

The logo for CDC HSF is located in the top left corner. It consists of the letters 'CDC' stacked above 'HSF' in a white, bold, sans-serif font. The text is set against a background of overlapping curved shapes in shades of purple, red, and blue.

**CDC  
HSF**

CORPORATION DE  
DÉVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE DU  
HAUT-SAINT-FRANÇOIS

# Entente spécifique Égalité Femmes-Homme

## Son déploiement dans le Haut-Saint-François

Présenté par Jinny Mailhot, directrice  
Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-François  
50 rue Laurier - East Angus (QC) - J0B 1R0 - 819-832-2222

# Réseau des partenaires du Haut-Saint-François uniEs contre les violences basées sur le genre

## Activités au plan d'action

(A) Table de concertation multisectorielle et intégrée en lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles

(A1) Grandes rencontres partenariales et (A3) Forum de mi-parcours

(A2) Plan d'action quinquennal

(A4) Rencontres des concertations des différentes concertations

(B) Soyons vigilantEs!

Assurer une veille stratégique, documentaire, une vigie et diffuser l'information, les ressources, les recherches-action, des outils et les différentes activités des partenaires.

(B1) Infolettre et (B2) Réseaux sociaux

(B3) Feuillet d'information populationnel

(C) Politiques et pratiques inclusives : mise en place de politiques et de pratiques qui s'attaquent à l'égalité des genres

(C1) Recherche-action sur les pratiques inclusives

(C2) Adaptation des politiques au contexte rural et (C3) Accompagnement dans l'implantation des pratiques

# Réseau local HSF uniEs contre les violences basées sur le genre

## Activités au plan d'action (suite)

(D) Transfert de connaissances et adaptabilité aux oppressions intersectionnelles : changer la manière dont les connaissances et l'information sont partagées, mobilisées et redistribuées

(D1) Petite tournée

(E) Comité La paroles aux femmes! : contester les structures de pouvoir inégales pour s'assurer que les personnes qui sont directement touchées par l'inégalité des genres et qui en ont vécu l'expérience font partie du dialogue et de la solution.

(E1) Recherche-action sur les obstacles à la participation des femmes

(F) #ellenapasditoui : une suite de la campagne Elle n'a pas dit oui

(G) Les pères font la paire : développer des animations, des ateliers et des activités visant les pères et leur compréhension dans la lutte aux violences faites aux femmes et aux filles

# Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

## Projets de l'entente

- 1) Formations et communauté de pratique ADG+ (Analyse différenciée selon le genre avec une approche intersectionnelle)
- 2) Des entreprises outillées pour intégrer et retenir les Estriennes en emploi
- 4) Étendre le projet d'étude sur la sécurité des milieux aux MRC (autres que Coaticook et les Sources)
- 5) Déployer le projet-pilote sur l'échange de garde sécuritaire des enfants dans la MRC des Sources
- 6) Parité dans les lieux de pouvoir

**Investissement du Secrétariat à la condition féminine : 200 000 \$**

# Entente sectorielle de développement en matière d'égalité entre les femmes et les hommes

## Rôles et investissements

Pour 5 des 6 activités (1,2,4,5,6), la coordonnatrice du Réseau local HSF uniEs contre les violences basées sur le genre sera porteuse et assurera les lien entre les organismes porteurs de l'Entente sectorielle en matière d'égalité et les partenaires locaux.

Pour l'activité 3, la coordonnatrice de Ruralité sera porteuse et assurera les lien entre les organismes porteurs de l'Entente sectorielle en matière d'égalité et les partenaires locaux.

Pour les rencontres du comité directeur de l'Entente et assurer les liaisons entre les différents organismes porteurs et les communications avec la MRC, la directrice de la CDC sera responsable du déploiement de l'entente.

Ceci représente un investissement de 25 000\$ en temps ressource

# 1) Formations et communauté de pratique ADG+ (Analyse différenciée selon le genre avec une approche intersectionnelle)

## Régional

### 1. Formation ADG+

Concert'action femmes Estrie va offrir des formations en ADG+ aux MRC qui ne l'ont pas encore reçu pour outiller les fonctionnaires municipaux et les comités locaux de développement socio-économique.

### 2. Communauté de pratique (CdP)

La communauté de pratique ADG+ est un espace collaboratif visant à :

- améliorer la connaissance sur les enjeux d'égalité et l'approche ADG+ et partager des connaissances et des outils;
- stimuler l'intérêt pour les enjeux d'égalité et l'envie de modifier les façons de faire pour plus d'égalité;
- développer une compétence en égalité au sein des équipes des MRC;
- avoir un impact concret sur les décisions touchant l'aménagement du territoire, le logement, le transport et les autres responsabilités locales et régionales ayant un effet sur l'égalité.

## Local

### 1. Formation ADG+

Partenaires du Réseau local uniEs contre les violences basées sur le genre  
Les coordinations des concertations locales  
Milieux spécifiques selon le plan d'action (milieux scolaires, par exemple)

### 2. Communauté de pratique (CdP)

Participation de la coordonnatrice du Réseau local HSF uniEs contre les violences basées sur le genre

## 2) Des entreprises outillées pour intégrer et retenir les Estriennes en emploi

### Régional

Le Centre d'intégration au marché de l'emploi :

1. L'accompagnement de milieux en gestion de la diversité
2. La valorisation des employeurs inclusifs
3. La mobilisation de la région dans le dossier de la requalification et le rehaussement des compétences de la main-d'œuvre féminine

### Local

**Lien direct avec l'activité :** (C) Politiques et pratiques inclusives : mise en place de politiques et de pratiques qui s'attaquent à l'égalité des genres : (C1) Recherche-action sur les pratiques inclusives - C2) Adaptation des politiques au contexte rural et (C3) Accompagnement dans l'implantation des pratiques

Participation de la coordonnatrice et des membres du Réseau local HSF uniEs contre les violences basées sur le genre pour référer des milieux de travail inclusif pour les femmes.

## 3) Les MRC de l'Estrie intègrent les femmes immigrantes

### Régional

La Fédération des communautés culturelles de l'Estrie :

1. Rencontres avec les agentes d'accueil et d'immigration ou table de concertation en immigration pour faire a promotion des ressources du milieu ainsi que l'attrait des MRC auprès femmes immigrantes
2. Des causeries pour réunir des natives et des femmes immigrantes pour mieux se connaître, notamment le vécu des femmes immigrantes, échanger sur différents sujets qui seront déterminés par les participantes.
3. Des activités de pairage entre les nouvelles arrivantes avec celles qui sont déjà établies seront mises en place.

### Local

Lien directe avec le projet Ruralité dont la Fédération des communautés culturelles de l'Estrie est déjà partenaire.

Participation de la coordonnatrice et des membres de la Table de concertation en diversité culturelle



## 4) Étendre le projet d'étude sur la sécurité des milieux aux MRC

### Régional

Concert'action femmes Estrie :

1. Identifier et créer des milieux sécuritaires exempts de violence dans les MRC de l'Estrie.
2. Tenir une consultation publique dans chacune des municipalités des MRC afin d'identifier les endroits publics que les femmes craignent de fréquenter pour leur sécurité.

### Local

À intégrer dans le plan d'action du Réseau HSF quant au comité E-1 recherche-action sur les obstacles à la participation quant au sentiment de sécurité des femmes et personnes en situations de vulnérabilité en milieu rural.

Participation de la coordonnatrice et des membres du Réseau local HSF uniEs contre les violences basées sur le genre pour référer des milieux de travail inclusif pour les femmes.

## 5) Déployer le projet-pilote sur l'échange de garde sécuritaire des enfants dans la MRC des Sources

### Régional

Centre des femmes Le point d'ancrage (CFLPA) :

1. Zone d'échange neutre : marquage au sol délimite la zone, qui serait filmée par une caméra HD
2. Sensibilisation, Formation et Outils de référence : la Maison Calm fera part des meilleures pratiques dans l'intervention auprès de familles séparées et formation sur le sujet de la coparentalité et de l'échange de garde sécuritaire.
3. Échange de garde supervisé, établissement du lieu

### Local

L'intégrer au plan d'action du Réseau des partenaires du HSF uniEs contre les violences basées sur le genre.

Besoin clairement identifié par nos familles et porté par la Relève HSF, maison des familles

Participation de la coordonnatrice et des membres du Réseau local HSF uniEs contre les violences basées sur le genre pour suivre le projet-pilote de la MRC des Sources

## 6) Parité dans les lieux de pouvoir

### Régional

Promotion des Estriennes (PEPINES) pour initier une nouvelle équité sociale :

1. Mentorer et soutenir les élues municipales afin de maintenir la représentation féminine dans ce palier en Estrie.
2. Alimenter et promouvoir le projet La Cuvée\* : femmes sur les Conseils d'administration

### Local

En lien direct avec E-Comité la parole aux femmes ! qui servira de base pour la Recherche-action E1.

Sera intégré dans le plan d'action afin de créer une cohorte HSF.

Nous irons plus loin avec le Réseau HSF en proposant des changements dans les politiques et les structures afin de rendre ces milieux plus inclusif et ainsi la rétention des femmes.

CDC  
HSF

CORPORATION DE  
DÉVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE DU  
HAUT-SAINT-FRANÇOIS

# Questions et commentaires



## Pour nous joindre :

Julie Blackburn, agente de développement pour le Réseau des partenaires du Haut-St-François uniES contre les violences basées sur le genre.

Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-François  
50 rue Laurier - East Angus (QC) - J0B 1R0 - 819-832-2222



CDC  
HSF

CORPORATION DE  
DÉVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE DU  
HAUT-SAINT-FRANÇOIS

# Projet RurAlterité

Rencontres et activités interculturelles

Présenté par Jinny Mailhot, directrice  
Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-François  
50 rue Laurier - East Angus (QC) - J0B 1R0 - 819-832-2222

# RurAltérité

## Quoi ?

Le projet RurAltérité est un projet de rapprochement interculturel qui veut faciliter l'établissement de relations interculturelles harmonieuses entre les Québécois et les Québécoises de toutes origines en renforçant les compétences interculturelles des citoyens et citoyennes du HSF et des membres de communautés culturelles.

Ce projet est une **une initiative de la Concertation sur la diversité culturelle du HSF** financée par le Ministère de l'Immigration de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), dans le cadre du Programme d'Appui aux Communautés (PAC) .

## Quand ?

Les premières activités débutent au printemps 2022 et se déroulent jusqu'en août 2024.

## Où ?

Toutes les activités liées au projet RurAltérité auront lieu dans le Haut-Saint-François.

# RurAltérité

## Comment ?

5 équipes interculturelles sont formées et organisent des activités inspirées par les membres qui la composent (**activités culinaires, culturelles et communautaires**). Ces 5 équipes sont formées par 2 membres des communautés culturelles, 2 citoyens et citoyennes des municipalités du Haut-Saint-François et 1 membre du Conseil municipal. Des partenaires se joindront aux rencontres en fonction de la thématique et du type d'activité.

## Qui ?

Le projet est piloté par la Corporation de Développement Communautaire [CDC] avec la participation de la Fédération des communautés culturelles de l'Estrie (FFCE) et des communautés territoriales des municipalités du Haut-Saint-François.

# Calendrier du projet

An 1 - 2022

An 2 - 2023

An 3 - 2024

Partenaires de la Table de concertation en diversité culturelle - comité de pilotage

Grande rencontre

Grande rencontre

Recherche compétences interculturelles

Recherche compétences interculturelles

Activités culinaires

Activités culturelles

Activités communautaires

Production d'un documentaire sur l'expérience du Haut-Saint-François



# RurAltérité

## Votre rôle ?

Intégrer une équipe interculturelle, soutenir les activités des équipes interculturelles, proposer aux citoyens de vos municipalités de s'impliquer dans les maillages interculturels.

## Comment ?

Pour permettre la participation citoyenne de la population du Haut-Saint-François et des communautés culturelles, la CDC peut dédommager les citoyens membres des équipes pour participer aux rencontres et aux activités. (Il est résolu de dédommager l'implication citoyenne sur nos comités et concertations à hauteur de 20\$ de l'heure (n'inclut pas le temps de déplacement). De plus, un dédommagement est prévu pour les frais de déplacement et les frais de garde au besoin si l'enfant ne fréquente pas déjà un service de garde.)

## Combien ?

Pour accompagner une équipe interculturelle pour les 3 prochaines années : 56 975 \$. Seulement **5 équipes** sont financées par le projet.

CDC  
HSF

CORPORATION DE  
DÉVELOPPEMENT  
COMMUNAUTAIRE DU  
HAUT-SAINT-FRANÇOIS

# Questions et commentaires



## Pour nous joindre :

Elsa Garros, agente de développement.  
Corporation de développement communautaire du Haut-Saint-François  
50 rue Laurier - East Angus (QC) - J0B 1R0 - 819-832-2222