

Portrait et diagnostic

Dernière mise à jour 26 01-2022

(dans le cadre du FRR volet 4)

de la MRC du

Haut Saint-François

Présenté au comité de Vitalisation

13 septembre 2021

Mise en contexte :

Le portrait et le diagnostic présentés, s'inscrivent dans le Fonds régions et ruralité (FRR). Ce fond se décline en quatre volets. Le 4^e volet est pour le soutien à la Vitalisation. C'est pour ce volet que ce document a été réalisé.

La MRC du Haut Saint-François s'est engagée en signant une entente de Vitalisation avec six municipalités dévitalisées de son territoire pour enclencher un processus de Vitalisation. Dans un premier temps, il faut faire un portrait pour bien se connaître, pouvoir aller plus loin dans la démarche et pour investir au bon endroit.

1.0 Où sommes-nous?

Les municipalités de Chartierville, Hampden, La Patrie, St-Isidore-de-Clifton, Scotstown et de Weedon ont été classées Q-5 lors des derniers résultats de l'indice de vitalité. L'indice de vitalité est produit et mis à jour tous les deux ans par l'institut de la statistique du Québec (ISQ) pour le compte du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH). Toutes les municipalités au Québec ont leur indice de vitalité, celles-ci sont classées de Q1 à Q5. Le premier quintile regroupe les municipalités les plus vitalisées contrairement à celles du dernier quintile.

L'indice est calculé à partir de trois principaux indicateurs : le taux des travailleurs de 25 à 64 ans, le revenu médian des particuliers de 18 ans et plus et le taux d'accroissement annuel moyen (TAAM) sur 5 ans. Ces indicateurs sondent le marché du travail, le niveau de vie et la dynamique démographique.

L'indice de vitalité économique est calculé par MRC et par municipalités. Les MRC de l'Estrie se classent entre le 37^e et le 93^e rang sur 104 au niveau provincial. À l'échelle de l'Estrie, c'est le Val Saint-François (37^e) qui arrive au premier rang suivi de Sherbrooke (41^e), Memphrémagog (47^e) Coaticook (54^e), Le Haut Saint-François (65^e), Le Granit (78^e) et Les Sources (93^e).

Le Haut Saint-François se classe 65^e; à l'échelle de la MRC, c'est la municipalité d'Ascot Corner qui arrive au premier rang sur notre territoire.

Cinq municipalités de la MRC du Haut-St-François selon cet indice ont été classées Q5, ce qui signifie que ces municipalités sont dévitalisées, La Patrie quant à elle se classe Q-3 depuis le dernier rapport. Ce qui définit généralement les municipalités de ce groupe, c'est qu'elles sont généralement éloignées des régions urbaines, sont de petites tailles, et se caractérisent par une population généralement âgée. Souvent le revenu moyen médian et le taux de travailleurs sont plus faibles que les autres localités. Ces municipalités connaissent aussi souvent un déclin démographique. Voyons de plus près ce qui caractérise les six municipalités de la MRC du Haut Saint-François.

Pour avoir un portrait juste, les données prises sont celles de l'année 2016, telle que celles utilisées pour calculer l'indice de vitalité économique qui est à la base de ce document. Certaines données plus récentes ont été intégrées dans les tableaux, à titre d'information, mais l'analyse se fait avec les données de 2016. Certaines données pour Hampden ne sont pas disponibles parce que l'échantillonnage de la population est trop petit.

1.1 Notre indice de vitalité économique est :

Ce tableau représente notre indice de vitalité, notre rang à l'échelle de la MRC du HSF, de l'Estrie (sans les MRC Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska) et à l'échelle du Québec.

L'indice de vitalité économique de nos municipalités est négatif, elles se classent aussi en fin de peloton sur les 14 municipalités, elles se retrouvent au dernier rang. Ce rang se reflète aussi à l'échelle régionale et provinciale. La MRC quant à elle se classe un peu plus haut que le milieu.

Tableau de l'indice de Vitalité :

Indice de vitalité :	Indice de vitalité économique (2018)	Rang à l'échelle de la MRC/14 mun.	Rang à l'échelle régionale /89 mun.	Rang à l'échelle du Québec/1162 mun
Chartierville :	-9,707 34	13	87	1021
Hampden :	-8,990 79	12	85	1106
La Patrie :	-1,419 60	7	59	679
Scotstown :	-12,49208	14	88	1076
St-Isidore-de-Clifton :	-7,476 73	11	83	959
Weedon :	-7,111 84	10	81	943
MRC HSF	-3,088 9	S.O.	65/104 MRC	S.O.

Source : Institut de la statistique du Québec 2018, Bulletin d'analyse édition 2021

1.2 Les indicateurs qui nous ont menés à cet indice sont :

Voici les chiffres par indicateur qui nous ont menés à l'indice de vitalité du précédent tableau. Pour bien faire le portrait et son diagnostic, on a utilisé les chiffres de 2018, tel qu'ils ont été calculés pour ISQ. Dans ce tableau on y retrouve les chiffres qui ont été utilisés pour les calculs. Il y a le revenu total médian (tous les revenus incluant les revenus d'emploi) des particuliers de 18 ans et plus, le taux des travailleurs de 25 à 64 ans et le taux d'accroissement annuel moyen (TAAM) des populations sur 5 ans. De plus nous avons ajouté les chiffres de la MRC, de la province et des chiffres que caractérise habituellement le 5^e quintile.

Tableau des composantes de l'indice de Vitalité :

	Revenu total médian des particuliers de 18 ans et + (\$\$) (avant impôt)	Taux des travailleurs (25 à 64 ans) %	TAAM de la pop. Sur 5 ans (2013-2018) pour 1000	Populations totales au 1er juillet 2018	*Populations totales au 1er juillet 2021
Chartierville :	30 043	60,8	-10,4	281	294
Hampden :	28 258	69	-14,2	176	188
La Patrie :	25 588	69,9	14,6	795	789
St-Isidore-de-Clifton :	27 144	72,3	-12,3	675	670
Scotstown :	23 856	63,5	-10	466	498
Weedon :	26 681	65,7	-2,0	2651	2634
MRC HSF	31 092	74,8	1,5	22 574	22 922
5 ^e quintile :	26 562	61,9	-9,5	217 172	S.O.
Au Québec	35 988	78,2	6,7	8 370 236	X

Source : Institut de la statistique du Québec 2018, Bulletin d'analyse édition 2021

*source : décret de la population 2009-2021

Constat :

Nous sommes cinq petites municipalités de moins de 1000 habitants, sauf Weedon. Ces municipalités sont géographiquement situées loin des principaux centres urbains soient Sherbrooke ou Thedford Mines. Pour accéder, nous devons parcourir entre 40 km et 70 km (40 minutes à 70 minutes).

Le revenu total médian des 6 municipalités est plus bas que le revenu médian de la MRC et du Québec, en revanche Chartierville, Hampden, St-Isidore-de-Clifton, et Weedon se retrouve au-dessus du revenu total médian des municipalités du 5^e quintile.

Le taux de travailleurs (hommes-femmes) (25 ans à 64 ans) est plus bas que la moyenne de la MRC et la moyenne québécoise ; cependant Hampden, La Patrie, St-Isidore-de-Clifton, Sctotstown et Weedon se retrouvent plus haut que la moyenne du 5^e quintile.

Le taux d'accroissement annuel moyen de cinq municipalités est plus bas que la moyenne de la MRC et du Québec, sauf à La Patrie. Cependant, Weedon se retrouve au-dessus de la moyenne du 5^e quintile.

A la lecture de ces chiffres on réalise pourquoi nous sommes classées Q5, mais pour certains indicateurs nous sommes au-dessus du chiffre du 5^e quintile.

2.0 Qui sommes-nous? Voici notre portrait :

Pour brosser un portrait, nous devons savoir qui nous sommes. Plusieurs caractéristiques nous composent, certains sont fixes, d'autres peuvent être modifiées, ajoutées ou transférables. Pour bien se situer, regardons notre situation géographique, notre territoire ce qu'il y a, ce qui la compose et ceux qui y vivent.

2.1 Notre situation géographique : Nous sommes Chartierville, Hampden, La Patrie, Saint-Isidore-de-Clifton, Scotstown et Weedon six municipalités de la MRC du Haut-Saint-François, situé à l'est de la MRC du Haut Saint-François. Au cœur de la chaîne de montagnes les Appalaches. Le Mont-Mégantic domine cette région. Les Sentiers frontaliers nous font découvrir cette chaîne de montagnes.

Entourée de montagnes et de lacs en pleine nature, bordé par la frontière américaine, la route 257 nous mène directement chez nos voisins américains au New Hampshire.

2.2 Notre territoire : Il est situé en milieu rural nos superficies municipales sont en général assez vaste elles sont de 11,58 km² à 215,85 km². Pour une superficie totale de 862,87 km². La MRC totalise : 2270 km².

Notre territoire est situé en majorité en zone verte à 85 % (exploitations agricoles et exploitations forestières). La zone blanche représente seulement 15 % (zone urbaine) de celui-ci.

16 % des terrains sont des terres publiques vs 84 % sont des terres privées. Au niveau de la région de l'Estrie, notre MRC est la 2^e ayant le plus de terre publique sur son territoire, c'est la MRC du Granit qui arrive au 1^{er} rang.

Tableau du portrait géographique :

Nom de la municipalité :	Nbr km ²	Densité hab./km ²	superficie zone blanche, km ²	superficie zone verte, km ²	*Nbr de terrain vacant (potentiel)/zone blanche
Chartierville	141,57	2	69,88	71,69	39
Hampden	111,29	1,6	82,77	28,52	43
La Patrie	205,39	3,7	41,72	163,67	85
Saint-Isidore-de-Clifton	177,19	3,9	18,29	158,90	108
Scotstown	11,58	40,7	6,44	5,14	312
Weedon	215,85	12,4	46,35	169,50	277
5 ^e quintile	S.O.	2,1	S.O.	S.O.	S.O.

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

*service de géomatique de la MRC, données recueillies en 2019

2.3 Les gens, notre population : Six petites municipalités de 176 habitants à 2651 habitants.

Notre population est composée de 55,3 % d'homme et de 44,65 % de femme. Il y a plus d'hommes que de femmes, tout comme la population du Haut Saint-François et celle de l'Estrie, cependant au Québec il y a plus de femmes que d'hommes.

Ce tableau démontre le nombre des personnes par municipalité, par sexe, par groupe d'âge, l'âge médian mixte par municipalité, de la MRC, de l'Estrie et au Québec. Les groupes d'âge choisis sont en lien avec ceux utilisés pour le calcul de l'indice de vitalité.

Voici le tableau par municipalité, par âge et l'âge médian:

Nom de la municipalité	Nbr de population	Nbr d'homme (2016)	Nbr de femme (2016)	0 à 19 ans (%)	20 à 64 ans (%)	65 ans + (%)	Âge* médian mixte (année)	Âge* médian mixte MRC (année)	Âge* médian Mixte ESTRIE (année)	Âge* médian QUÉBEC (année) Mixte
Chartierville	278 (2016) 294* (2021)	154	124	9,4	59,7	30,9	59	46	45	43
Hampden	177 (2016) 188* (2021)	96	81	18,1	60,5	21,5	51	46	45	43
La Patrie	770 (2016) 789* (2021)	417	353	20,0	60,1	19,9	52	46	45	43
Saint-Isidore-de-Clifton	691 (2016) 670* (2021)	370	321	17,9	62,2	19,8	50	46	45	43
Scotstown	471 (2016) 498* (2021)	251	220	15,3	60,1	24,6	54	46	45	43
Weedon	2670 (2016) 2634* (2021)	1401	1269	17,3	55,6	27,1	55	46	45	43
5 ^e quintile	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	48

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

*Décret de la population 2009 - 2021

Constat : Notre population est vieillissante, l'âge médian mixte de la population des six municipalités est plus élevé que celle de la MRC, de l'Estrie et du Québec. C'est à Chartierville que la population est la plus âgée.

- moins de 20 % de notre population a moins de 19 ans.
- 20 % et plus de la population sont âgées de 65 ans et plus.
- Les 20 à 64 ans représentent 60 % de la population. De ce pourcentage, 40 % des gens sont âgés de 40 ans et plus.
- Ce qui fait que 55 % à 70 % de la population se situent dans la tranche d'âge de 40 ans à 75 ans selon les villages.
- Le taux des jeunes âgés de 0-19 ans est faible.
- Les jeunes adultes de 20 à 40 ans **représentent moins de 20 % de la population.**

Note : La population de l'Estrie est plus âgée que de l'ensemble du Québec. Il y a plus de personnes âgées que de jeunes. L'âge médian est le plus élevé au Québec.

Source : Le bilan démographique du Québec. Édition 2020.

2.3.1 Immigration et langue :

La population est composée majoritairement de Québécois de souche. Le pourcentage de la population immigrante des six municipalités est faible elle se situe de 0 % à 6,1 % (Chartierville à 5 %, Hampden 6,1 %, La Patrie 1,7 %, St-Isidore-de-Clifton 1,7 %, Scotstown à 0 % et Weedon à 1,5 %. À 1,9 % pour la MRC du HSF, et à 6,4 % pour l'Estrie, à 16,4 % pour le reste du Québec.

La langue parlée à la maison demeure le français à 90 % pour les six municipalités, à 86,8 % dans la MRC du HSF, à 88,4 % pour l'Estrie et à 76,8 % pour l'ensemble du Québec.

C'est à St-Isidore-de-Clifton que l'on retrouve le plus haut pourcentage d'anglophone soit 15 % et plus, à Weedon c'est 4 à 14 %, et de 2 à 4 % pour les autres municipalités.

*source : tableau de bord des communautés en Estrie, données 2016

2.4 Marché du travail : taux des travailleurs : 18 - 64 ans :

Axe #1/1er critère de l'indice

Dans cette section, nous allons regarder le marché du travail, les faits, le niveau de scolarité et le taux de diplomation. Nous ferons l'analyse des éléments sur les travailleurs et les employeurs. Tous ses éléments ont un lien entre eux. Plusieurs données sont divisées et calculées de façon distincte par sexe, nous les présentons de cette même façon.

Notre situation à l'emploi est très problématique, pour les municipalités à l'est de la MRC. Nos jeunes quittent leur village pour leurs études postsecondaires et ne reviennent pas. Car, il n'y a pas d'emplois dans leurs champs d'études. Les salaires sont aussi très problématiques, ils sont bas. Ceux-ci sont moins élevés dans l'Est de la MRC que ceux dans l'Ouest de la MRC, mais est-ce vrai pour tous les secteurs ?

2.4.1 Niveau de scolarité, taux des travailleurs et les employeurs.

Commençons par le niveau de scolarité, et le taux de diplômés les bons emplois sont souvent liés avec le niveau de scolarisation et le diplôme obtenu. Les statistiques nous présentent les chiffres par groupe d'âge de 25 ans à 64 ans et par sexe, ce groupe représente la population active. Et pour d'autres données, c'est sans distinction des sexes qu'ils sont présentés et à partir de 15 ans et plus, ce groupe représente toute la population, incluant les retraités.

Chartierville :

Chartierville	Population sans diplôme* MRC=28.3 % Estrie=22.4 %	Inférieur au DES	DES (diplôme d'études secondaires ou moins)	Universitaire	Taux d'emploi – Gens qui travaillent	Taux de la pop. N'occupant pas un emploi. MRC=56.3 % Estrie=57.5 %
15 ans et plus	29,1 %	N.D.	N. D.	N. D.	38,2 %	N.D.
25 à 64 ans – Homme	N.D.	22,2 %	38,9 %	11,1 %	61,1 %	38,9 %
MRC Homme	N.D.	24,4 %	44,4 %	8 %	N.D.	N. D.
Estrie Homme	N.D.	18,2 %	38,1 %	20 %	N.D.	N. D.
Québec Homme	N.D.	14,9 %	33,2 %	26,1 %	N.D.	N. D.
25 à 64 ans – Femme	N.D.	0 %	40 %	0 %	46,7 %	53,3 %
MRC Femme	N.D.	18,5 %	40,4 %	14,5 %	N.D.	N. D.
Estrie Femme	N.D.	13,3 %	34,2 %	27,2 %	N.D.	N. D.
Québec Femme	N.D.	11,6 %	30,4 %	32,5 %	N.D.	N. D.

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie. 2016

*Cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Hampden:

Hampden	Population sans diplôme *	Inférieur au DES	DES (diplôme d'études secondaires ou moins)	Universitaire	Taux d'emploi – Gens qui travaillent	Taux de la pop. N'occupant pas d'emploi.
15 ans et plus	36,7 %	N.D.	N. D.	N. D.	66,7 %	N.D.
24 à 64 ans – Homme	N.D.	55,6 %	66,7 %	0 %	77,8 %	22,2 %
24 à 64 ans – Femme	N.D.	20 %	40 %	30 %	70 %	30 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie. 2016

*Cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

La Patrie :

La Patrie	Population sans diplôme*	Inférieur au DES	DES (diplôme d'études secondaires ou moins)	Universitaire	Taux d'emploi – Gens qui travaillent	Taux de la pop. n'occupant pas d'emploi
15 ans et plus	33,3 %	N.D.	N. D.	N. D.	53,7 %	N.D.
24 à 64 ans – Homme	N.D.	35,8 %	47,2 %	5,7 %	75,5 %	24,5 %
24 à 64 ans – Femme	N.D.	20,8 %	47,9 %	10,4 %	64,6 %	35,4 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

*Cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

St-Isidore-de-Clifton:

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

St-Isidore-de-Clifton:	Population sans diplôme*	Inférieur au DES	DES (diplôme d'études secondaires ou moins)	Universitaire	Taux d'emploi – Gens qui travaillent	Taux de la pop. N'occupant pas d'emploi.
15 ans et plus	38,8 %	N.D.	N. D.	N. D.	52 %	N.D.
24 à 64 ans – Homme	N.D.	35,5 %	51,6 %	0 %	N.D.	18,9 %
24 à 64 ans – Femme	N.D.	39,1 %	56,5 %	13,0 %	N.D.	34,8 %

*Cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Scotstown:

Scotstown	Population sans diplôme*	Inférieur au certificat DES (%)	DES (diplôme d'études secondaires ou moins)	Universitaire	Taux d'emploi – Gens qui travaillent	Taux de la pop. N'occupant pas d'emploi.
15 ans et +	43,7 %	N.D.	N. D.	N. D.	42,5 %	N.D.
25 à 64 ans – Homme	N.D.	40,7 %	55,6 %	7,4 %	48,1 %	51,9 %
25 à 64 ans – Femme	N.D.	36,4 %	59,1 %	9,1 %	65,2 %	34,8 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

*cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Weedon :

	Population sans diplôme*	Inférieur au certificat DES (%)	DES (diplôme d'études secondaires ou moins)	Universitaire	Taux d'emploi – Gens qui travaillent	Taux de la pop. N'occupant pas d'emploi.
15 ans et plus	33,3 %	N.D.	N. D.	N. D.	46,9 %	N.D.
25 à 64 ans – Homme	N.D.	24,6 %	45,7 %	8,7 %	69,6 %	30.4 %
25 à 64 ans – Femme	N.D.	23,6 %	49,3 %	9,7 %	59 %	41 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

*Cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Constat : Le niveau de scolarité (DES et moins) se situe de 38,9 % à 59,1 % chez les hommes et de 40 % à 59,1 % chez les femmes, comparativement à 44,4 % chez les hommes et à 40,4 % chez les femmes pour l'ensemble de la MRC du HSF. Et 38,1 % chez les hommes et à 34,2 % chez les femmes à l'ensemble de l'Estrie.

Cependant le taux de la population sans diplomation est plus bas que celui de la MRC qui est à 28,3 % Et celui de l'Estrie à 22,4 %.

Le taux de diplômé universitaire est bas entre 0 % et 30 %, mais on remarque que les femmes ont davantage ce diplôme sauf à Chartierville.

Le taux de diplomation a augmenté depuis 2006 jusqu'à 2019 (selon les données ISQ)

il est passé de 59,7 % total, 46,7 % (hommes) 72,7 % (femme)
à 81 % (total) 74,5 % (homme) 88,4 % (femme)

ce qui est frappant c'est que l'écart entre les hommes et les femmes a diminué. Les femmes demeurent plus diplômées que les hommes. Cette constatation est la même pour la région et la province, l'écart entre les hommes et les femmes de la MRC a beaucoup plus diminué.

Le taux de diplomation a augmenté, le niveau d'éducation est supérieur pour l'ensemble de la population.

Pour la MRC du HSF, cette statistique démontre les efforts faits par la CSSHC pour augmenter le taux de diplômé et aussi de contrer le taux de décrocheur.

2.4.2 Taux d'employabilité, taux des travailleurs :

Dans cette section nous verrons le taux de travailleur et le taux d'inoccupation d'un emploi. Ils sont présentés par municipalité et aussi les données sont regroupées.

Tableau sur le taux de travailleur de Chartierville :

Chartierville :	Taux d'inoccupation	Taux de travailleur	Taux d'inoccupation dans la MRC	Taux en d'inoccupation Estrie
Homme 25-64 ans	38,9 %	61,1 %	23,9 %	22 %
Femme 25-64 ans	53,3 %	46,7 %	30,2 %	27,5 %
Travailleurs à temps partiel	0 %		7 %	7,4 %
Travailleuses à temps partiel	50 %		22,2 %	19,9 %
*Travail se situe dans la même municipalité que le lieu de résidence. (15 ans et plus)	25 %		18 %	45,5 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

*cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Tableau sur le taux de travailleur de Hampden :

Hampden:	Taux d'inoccupation	Taux de travailleur	Taux d'inoccupation dans la MRC	Taux en d'inoccupation Estrie
Homme 25-64 ans	22,2 %	77,8 %	23,9 %	22 %
Femme 25-64 ans	30 %	70 %	30,2 %	27,5 %
Travailleurs à temps partiel	0 %		7 %	7,4 %
Travailleuses à temps partiel	0 %		22,2 %	19,9 %
*Travail se situe dans la même municipalité que le lieu de résidence. (15 ans et plus)	0 %		18 %	45,5 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie

*cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Tableau sur le taux de travailleur de La Patrie :

La Patrie :	Taux d'inoccupation	Taux de travailleur	Taux d'inoccupation dans la MRC	Taux en d'inoccupation Estrie
Homme 25-64 ans	24,5 %	75,5 %	23,9 %	22 %
Femme 25-64 ans	35,4 %	64,6 %	30,2 %	27,5 %
Travailleurs à temps partiel	5 %		7 %	7,4 %
Travailleuses à temps partiel	30 %		22,2 %	19,9 %
*Travail se situe dans la même municipalité que le lieu de résidence. (15 ans et plus)	35,9 %		18 %	45,5 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie

*cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Tableau sur le taux de travailleur de St-Isidore-de-Clifton :

St-Isidore-de-Clifton:	Taux d'inoccupation	Taux de travailleur	Taux d'inoccupation dans la MRC	Taux en d'inoccupation Estrie
Homme 25-64 ans	18,9 %	81,1 %	23,9 %	22 %
Femme 25-64 ans	34,8 %	65,2 %	30,2 %	27,5 %
Travailleurs à temps partiel	0 %		7 %	7,4 %
Travailleuses à temps partiel	43,8 %		22,2 %	19,9 %
*Travail se situe dans la même municipalité que le lieu de résidence. (15 ans et plus)	14 %	S.O.	18 %	45,5 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie

*cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Tableau sur le taux de travailleur de Scotstown :

Scotstown:	Taux d'inoccupation	Taux de travailleur	Taux d'inoccupation dans la MRC	Taux en d'inoccupation Estrie
Homme 25-64 ans	51,9 %	48,1 %	23,9 %	22 %
Femme 25-64 ans	34,8 %	65,2 %	30,2 %	27,5 %
Travailleurs à temps partiel	15,4 %		7 %	7,4 %
Travailleuses à temps partiel	40 %		22,2 %	19,9 %
*Travail se situe dans la même municipalité que le lieu de résidence. (15 ans et plus)	24,3 %	S.O.	18 %	45,5 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie

*cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Tableau sur le taux de travailleur de Weedon :

Weedon :	Taux d'inoccupation	Taux de travailleurs	Taux d'inoccupation dans la MRC	Taux en d'inoccupation Estrie
Homme 25-64 ans	30,4 %	69,6 %	23,9 %	22 %
Femme 25-64 ans	41 %	59 %	30,2 %	27,5 %
Travailleurs à temps partiel	5,2 %		7 %	7,4 %
Travailleuses à temps partiel	28,6 %		22,2 %	19,9 %
*Travail se situe dans la même municipalité que le lieu de résidence. (15 ans et plus)	30,5 %	S.O.	18 %	45,5 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie

*cette donnée est mixte, sans différence entre les hommes et les femmes.

Tableau de données regroupées sur le taux de travailleur : Taux d'inoccupation d'un emploi.

	Chartierville	Hampden	La Patrie	St-Isidore-de-Clifton	Scotstown	Weedon	Taux d'inoccupation dans la MRC	Taux d'inoccupation en Estrie	Taux de travailleurs MRC
Homme 25-64 ans	38,9 %	22,2 %	24,5 %	18,8 %	51,9 %	30,4 %	23,9 %	22 %	76,1 %
Femme 25-64 ans	53,3 %	30 %	35,4 %	34,8 %	34,8 %	41 %	30,2 %	27,5 %	69,8 %
Travailleurs à temps partiel Homme 25-64 ans	0 %	0 %	5 %	0 %	15,4 %	5,2 %	7 %	7,4 %	N/ D
Travailleuses à temps partiel Femme 25-64 ans	50 %	0 %	30 %	43,8 %	40 %	28,6 %	22,2 %	19,9 %	N/ D
Travail se situe dans la même municipalité que le lieu de résidence. (15 ans et plus)	25 %	0 %	35,9 %	14 %	24,3 %	30,5 %	MRC : 18 %	ESTRIE : 45,5 %	N/D

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

Constat : Le taux d'inoccupation d'un emploi est élevé chez les hommes et chez les femmes. Il est plus haut que la moyenne de la MRC pour Chartierville, La Patrie, Scotstown et Weedon chez les hommes. Ont-ils pris leur retraite plutôt ? Quelle est leur source de revenus ?

On remarque que le taux d'inoccupation d'un emploi temps plein pour les femmes est cependant plus élevé que chez les hommes il est aussi plus haut que la moyenne des femmes à l'échelle de la MRC.

Il est difficile de savoir exactement pourquoi cet écart, ça peut cependant s'expliquer par le fait que la famille n'est pas de 2^e voiture ou parce qu'il n'y a pas de garderie dans la municipalité. Et aussi que celles-ci choisissent de travailler à temps partiel, pour s'occuper de la famille, de l'éducation et des soins aux enfants.

On remarque aussi que les femmes travaillent davantage à temps partiel que les hommes. Le taux est plus élevé que la moyenne de la MRC. Est-ce que les emplois offerts dans ces municipalités sont davantage des emplois à temps partiel ?

Le pourcentage des employés travaillant dans la même municipalité (14 % à 39,9 %) que leur lieu de résidence est plus élevé pour cinq des six municipalités, que la moyenne de la MRC qui est de 18 %. Et il est plus bas que le taux de l'Estrie qui se situe à 49,4 %.

Les municipalités qui ont des pourcentages plus élevés sont celles qui ont des employeurs chez eux, La Patrie, Scotstown et Weedon. Pour ce qui est de Chartierville, on peut penser que le télétravail justifie le pourcentage de 25 %.

Taux de travailleurs :

Le taux des travailleurs, de 24 à 54 ans, a augmenté en Estrie au cours des 13 dernières années.

En 2006 le taux était de 46,2 % (total), 52,1 % (homme), 40,1 % (femme).

En 2019 le taux est de : 86,3 % (total) 86,7 % (homme) 86 % (femme), l'écart entre les femmes et les hommes a beaucoup diminué, c'est le même constat pour l'ensemble de la province.

On constate la même chose pour la MRC HSF. Il y a augmentation du taux de travailleurs et diminution de l'écart entre les hommes et les femmes.

En 2006, 76 % (total) 79,9 % (homme), 71,8 % (femme).

Et en 2019, 85,2 % (total), 85,4 % (homme) 84,9 % (femme).

Le taux des travailleurs, des 55 à 64 ans, ce groupe de travailleurs et de travailleuses augmente dans cette tranche d'âge aussi.

Entre 2006 et 2019, il est passé de 46,2 % (total) 52,1 % (homme), 40,1 % (femme).

En 2006 à 57,7 % (total) 61,5 % (homme) 54 % (femme) en Estrie. La même tendance s'inscrit pour le Québec.

Pour la MRC une augmentation est aussi remarquée 45,3 % (total) 51,7 (homme) 37,6 (femme) en 2006.

Et en 2019 57,6 % (total), 60,2 %, 54,8 (femme). L'écart entre les hommes et les femmes a un peu moins diminué.

Cette statistique nous indique, qu'en général le taux de travailleurs dans les deux groupes d'âge 24-54 ans et 55-64 ans, ont augmenté au cours des treize dernières années et que l'écart entre les hommes et les femmes a diminué.

Même si le taux de travailleurs a augmenté au cours des dernières années de façon générale dans la MRC en Estrie et au Québec, le taux de travailleurs demeure plus faible dans les six municipalités dévitalisées est toujours très présent.

Le transport vers le lieu de travail est important à considérer les gens acceptent de voyager 30-40 minutes pour aller travailler matin et soir. Plus le lieu de travail est loin, moins les gens ont le goût d'aller vivre dans les municipalités éloignées.

Les employeurs présents dans les six municipalités :

Le nombre d'employeurs et la qualité des emplois jouent un rôle important pour cet indice de vitalité.

Le Haut Saint-François a sur son territoire 230 entreprises (tous les secteurs, 5 employés et plus) contre 58 entreprises (tous les secteurs, 5 employés et plus) pour les six municipalités.

Tableau représentant le nombre d'employeurs dans chacune des municipalités :

	Nombre d'employeurs	Nombre d'employés	Secteurs :	Autres :
Chartierville	3		Municipale, agence de placement, fourniture de construction	
Hampden	0			Il y a de petites entreprises et moins de 5 employés
La Patrie	14	5 à 199	Municipale, construction, santé, éducation, forêts, agricole, industrielle, services	
Saint-Isidore-de-Clifton	5	50 à 99	Municipale, scierie, éducation, services	
Scotstown	5	5 à 99	Municipale, éducation, services, laboratoire	
Weedon	31	5 à 49	Municipale, financier, construction, santé, forêts, agricole, industrielle, services	
MRC Haut du	230	5 à 199	Tous les secteurs	
Estrie	3890	5 à 999 et +	Tous les secteurs	

Source : <http://www.imt.emploi.quebec.gouv.qc.ca/>

Constats :

Il y a peu d'entreprises qui embauchent sur le territoire des municipalités dévitalisées, ce qui explique que la majorité des travailleurs doivent se déplacer pour aller travailler sauf pour les travailleurs agricoles/forestiers. Les entreprises dans le secteur industriel offrent des emplois peu rémunérés par rapport à celles situées à l'ouest, l'effet de non-concurrences peut l'expliquer. Les salaires dans les autres secteurs comme la santé, l'éducation, le secteur municipal et les services, les salaires sont les mêmes pour toute la MRC.

Le taux de diplômé a augmenté dans la MRC ce qui fait en sorte qu'il y a moins de travailleurs non diplômés disponibles pour le secteur industriel, plusieurs entreprises du secteur industriel embauchent des travailleurs moins scolarisés, ils se retrouvent avec un bassin d'employé qui a diminué. Ce fait lié à la pénurie de main-d'œuvre fait en sorte que ces employeurs ont plus de difficulté à recruter. Auparavant ces employeurs réussissaient à embaucher des jeunes sans diplôme à petit salaire.

Certaines de ces entreprises ont de gros défis, ils ont besoin de moderniser l'entreprise du côté de l'informatique et de la technologique pour la machinerie. Ils doivent aussi se renouveler en gestion des ressources humaines et offrir des conditions de travail adaptées aux nouveaux employés courtisés, ceux de la

génération <Y> qui considère le milieu du travail davantage comme un endroit de travail stimulant où il fait bon vivre, celui-ci devient un lieu social important pour eux ; bien plus que pour les générations précédentes. Le rapport que cette génération entretient avec le travail et l'autorité n'est plus le même que les générations qui les ont précédés, elles s'affirment devant les directions d'entreprises et en plus elles ont le choix parmi plusieurs employeurs.

2.5 Le niveau de vie :

Axe # 2/2ère critère de l'indice : Revenu total médian : 18 ans et plus :

Ce 2e critère calcule les salaires des individus, c'est ce qui détermine leur niveau de vie, leur pouvoir d'achat. On va regarder le revenu total médian des particuliers (18 ans et plus), le revenu total médian des familles économiques. De plus on retrouve dans ce tableau la part de revenu qui provient des transferts gouvernementaux. On y retrouve aussi les revenus d'emploi avant impôt.

2.5.1 Tableau des revenus des particuliers, des familles et des transferts gouvernementaux :

	Chartierville \$	Hampden \$	La Patrie \$	St-Isidore \$	Scotstown \$	Weedon \$	Dans la MRC \$	En Estrie \$	5 ^e Quintile \$
*Revenu total médian des particuliers 18 ans et plus.	30 043	28 258	25 588	27 144	23 856	26 681	31 092	48 156	26 562
Revenu total médian après impôt – Homme 15 ans et +	20 637	N/ D	24 147	24 717	19 361	27 479	29 152	32 703	N/ D
Revenu total médian après impôt – Femme 15 ans et +	23 466	N/ D	19 427	19 766	20 048	20 479	23 019	24 758	N/ D
Écart entre les hommes et les femmes	-2829	N/ D	4720	4951	-687	7460	6133	7945	N/ D
Part du revenu – transferts Gouv. (15 ans et plus)	25,3 %	N/ D	27 %	31,2 %	37,8 %	27,9 %	23,1 %	18,6 %	28,7 %
Revenu médian d'emploi avant impôt – Homme 15 ans et +	16 805	N/ D	18 680	31 070	20 124	24 192	29 152	32 031	N/ D
Revenu médian d'emploi avant impôt – Femme 15 ans et +	17 344	N/ D	15 690	23 272	19 116	18 461	23 272	24 759	N/ D
Écart entre les hommes et les femmes	-539	N/ D	2990	7798	1008	6071	6133	7272	N/D
Revenu total médian après impôt des familles économique	48 777	N/ D	49 189	47 875	49 173	53 123	58 377	62 732	N/ D
Part du revenu – transferts Gouv. (famille éco.)	19,7 %	N/ D	23 %	31,8 %	35,7 %	26,5 %	21,4 %	16,8 %	N/ D

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016/*Source : ISQ, indice de vitalité des territoires, édition 2021

Constat :

Pour la totalité des municipalités, le revenu total médian (18 ans et plus) des six municipalités est plus bas que la moyenne de la MRC qui se situe à 31 092 \$ et il est plus bas que la moyenne québécoise qui est de 35 988 \$.

Le revenu total médian total médian des particuliers (18 ans et plus) est plus bas que la moyenne du quintile pour deux municipalités, La Patrie et Scotstown.

L'écart entre les hommes et les femmes est de : 6 133 \$ à l'échelle de la MRC. L'écart est aussi important pour la majorité des municipalités, sauf à Chartierville et Scotstown où les femmes gagnent un peu plus que les hommes.

On remarque aussi que les revenus totaux médians **d'emploi** (avant impôt) chez les hommes et chez les femmes (15 ans et plus) sont également plus bas que la moyenne de la MRC.

Le revenu total médian (après impôt) de la population âgée de **65 ans et plus** est de 22 949 \$ pour l'Estrie alors qu'elle est de 20 91 \$ pour la MRC. Pour les six municipalités, il se situe entre 18 884 à 21 585 \$.

Le taux des ménages à faible revenu (après impôt) des 65 ans et plus est élevé ; le taux pour la MRC est de 26,1 %, tandis que pour nos municipalités il se situe entre 36 % et 28,8 %.

Donc nos personnes âgées sont plus pauvres que la moyenne de la MRC.

La part des revenus provenant des transferts gouvernementaux est aussi plus élevée que la moyenne de la MRC et de l'Estrie. Ils sont supérieurs à 25 %. Ils se situent entre 25,5 % et 37,8 %.

Revenu des familles :

En 2016, le revenu médian (après impôt) des familles économiques des six municipalités est plus faible que la moyenne de la MRC, elle se situe entre 47 875 \$ à 53 539 \$ alors que la moyenne de la MRC qui est de 53 337 \$.

En 2019, le revenu médian (après impôt) des familles en couple était de 66 880 \$/année. Et de 45 680 \$/année pour une famille monoparentale. On note une augmentation des revenus depuis 2011.

La part des revenus provenant des transferts gouvernementaux est aussi plus élevée que la moyenne de la MRC et de l'Estrie, sauf à Chartierville. Ils se situent entre 19,7 % et 35,7 %.

À titre d'information, en 2018, le seuil de la MFR (mesure du faible revenu) pour une famille monoparentale avec deux enfants est de 35 881 \$ (après impôt) tandis que le seuil est de 41 432 \$ (après impôt) pour une famille comptant un couple et deux enfants au Québec.

Pour la MRC nous savons que 6,8 % des ménages (avec un couple) ont un faible revenu. C'est 25,6 % des familles monoparentales.

Autres revenus :

Certaines des six municipalités ont des petites (micro) entreprises, de moins de cinq employés qui ne sont pas répertoriés, il y a beaucoup des revenus qui proviennent de petits travaux agricoles, forestiers, bûcherons, acériculteurs, camionneur, qui se perpétue de génération en génération. Nous ne savons pas de quel ordre sont ses petits revenus et s'ils sont déclarés, donc ils ne sont peut-être pas dans les statistiques que nous utilisons.

2.6. Dynamique démographique :

Axe # 3/3e critère de l'indice : TAAM de la population sur 5 ans :

Ce critère comprend plusieurs éléments qui entrent dans l'évaluation de la vitalité économique, pour ce 3e critère nous allons voir la fluctuation de la population au cours des dernières années. Nous avons aussi inclus dans cette section toute la question du logement, des terrains vacants. Et les informations concernant les propriétaires et les locataires, les programmes d'aide aux logements. Un résumé du sondage sur l'habitation.

2.6.1 Décret de la population 2010-2021 :

Ces chiffres font partie intégrante du calcul de l'indice de vitalité, calculé sur 5 ans (entre 2012-2016). Sur ce tableau on peut voir la fluctuation sur 12 ans. Notre taux d'accroissement annuel moyen (TAAM) est très bas, même dans le négatif².

	% augm ent*	% augm ent*	% augm ent*	% augmen t*	% augm ent*							
Nom de la municipalité :	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Chartierville	-3,16	-1,87	-3,54	-14,41	0,33	-5,92	-2,45	-1,79	4,38	-2,45	1,08	4,26
Hampden	-5,07	-3,40	-2,01	6,15	-3,86	2,01	-0,99	-2,99	-1,54	-9,38	4,02	3,87
La Patrie	2,43	-1,00	-1,26	-4,99	-1,75	-1,37	1,25	-0,55	2,76	8,05	-1,49	-0,50
Saint-Isidore-de- Clifton	0,00	-2,99	-1,41	-4,30	-2,86	-5,04	-0,29	-2,97	1,07	3,33	-2,49	0,60
Scotstown	-2,54	-2,95	-1,61	-2,18	-1,12	-1,69	-0,96	-2,90	-2,78	-7,57	5,97	3,97
Weedon	-1,78	0,04	-2,07	0,22	-0,55	-3,98	0,77	-0,73	1,43	2,10	-1,42	0,11
MRC HSF	1,99	-1,77	-1,25	2,62	0,78	-2,13	0,45	-0,64	1,61	1,03	-0,22	0,94
5 ^e quintile	N/D	-9,5	N/ D	N/D	N/D							
Québec	N/D	6,7	N/ D	N/D	N/D							

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie. (2012-2016)

*décret de la population, 2009-2021

² Différence entre le nombre de naissances et le nombre de décès parmi les habitants vivants sur un territoire donné pendant une période donnée.

En vert, les chiffres qui ont été pris en compte pour le calcul de l'indice.

Constat :

Nous avons des populations en baisse, on peut constater que celles-ci se déclinent moins vite que les autres municipalités classées dans le 5^e quintile ailleurs au Québec. On peut observer une légère hausse au cours des cinq dernières années (2017-2021), mais ces données ne sont pas comptabilisées dans l'indice 2016, ils le seront dans le prochain calcul.

À Chartierville et Chartierville la population décline 8/12 années, mais est en augmentation au cours de 2 dernières années.

À St-Isidore-de-Clifton la population décline 8/12 années, avec une très légère augmentation en 2019 et 2021

À La Patrie la population décline 9/12 années et subi une légère diminution en 2020 et 2021

À Weedon ça fluctue légèrement 6/12 années. Ça demeure presque stable de même que la MRC du HSF.

À Scotstown, la population décline davantage que les autres 10/12 années. Mais à la meilleure augmentation au cours des deux dernières années.

Bonne nouvelle en 2021, 5 de nos 6 municipalités ont eu une augmentation de leur population.

2.6.2 Logement :

Il est primordial d'avoir un portrait sur l'état des habitations dans notre portrait des municipalités. Dans ce tableau on retrouve le pourcentage des propriétaires versus le pourcentage des locataires. La part des revenus alloués pour le logement (propriétaire et locataire).

	Chartierville	Hampden	La Patrie	St-Isidore	Scotstown	Weedon	MRC	Etrie
Propriétaires résidents	83,9 %	93,8 %	79,5 %	81,8 %	81,3 %	79,6 %	78,1 %	63,3 %
Propriétaires consacrant 30 % et + du revenu brut au logement	11,5 %	N/ D	22,4 %	12,5 %	33,3 %	18,4 %	14,6 %	12,2 %
Propriétaires consacrant 50 % et + du revenu brut au logement	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D	N/D
% de locataires	16,1 %	N/ D	19,2 %	18,2 %	20,8 %	20,4 %	21,9 %	36,8 %
Locataires consacrant 30 % et + du revenu brut au logement	100 %	N/ D	31,3 %	30 %	30 %	36 %	31,7 %	32,3 %
Locataires consacrant 50 % et + du revenu brut au logement	40 %	N/ D	12,5 %	20 %	10,8 %	12 %	10,8 %	N/ D
Personnes seules consacrant 50 % ou plus de leur revenu annuel brut au logement (propriétaires et locataires)	16,7	N/ D	29,6 %	16,7 %	14,9 %	10,8 %	14,9 %	N/ D
Coût du loyer brut moyen (toute dimension) *** donnée à réviser pour 2021	800 \$	N/ D	562 \$	617 \$	386 \$	666 \$	628 \$	668 \$

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

Constat :

La majorité des résidents (98,3 à 79,6 %) des six municipalités sont propriétaires de leur maison. Seulement 20 % (20,4 % à 16,1 %) approximativement sont locataires.

On constate qu'il y a des propriétaires qui consacrent plus de **30 %** de leur revenu à se loger. Ils sont de l'ordre de 11,5 % à 33,3 %.

S'il y a des propriétaires qui consacrent plus de **50 %** de leur revenu à se loger, nous ne pouvons le savoir, ces données ne sont pas compilées.

On constate aussi qu'il y a des locataires qui consacrent plus de **30 %** de leur revenu à se loger. Ils sont de l'ordre de 30 % à 100 %.

On constate qu'il y a des locataires qui consacrent plus de 50 % de leur revenu à se loger. Ils sont de l'ordre de 10,8 % à 40 %.

On constate que les personnes seules consacrant 50 % ou plus de leur revenu annuel brut au logement **(propriétaires et locataires)** sont de l'ordre de 10,8 % à 29,6 %.

Le coût du loyer brut est de l'ordre de 386 \$ à 800 \$ par mois toute dimension incluse donnée de 2016. Ce coût est différent en 2021, car le coût des logements a augmenté au cours des 18 derniers mois dû à la COVID 19 il est de l'ordre de 6 % au Québec. A Sherbrooke de 3 %. Les informations pour le Haut Saint-François sont difficiles à obtenir.

Programme sur l'habitation :

Il existe différents programmes gouvernementaux sur l'aide au logement offert par le gouvernement du Québec. Les programmes sont les suivants : HLM (habitation à loyer modique), PSL (programme supplément au loyer), LAQ (programme Logement abordable Québec), ACL (programme AccèsLogis).

Ce tableau indique les programmes offerts et le nombre de personnes par municipalité qui en bénéficient.

Nom de la municipalité :	HLM (2006-2019)	PSL (2006-2019)	LAQ (2006-2019)	ACL (2006-2019)	Nbr Total de personne bénéficiant d'un programme
Chartierville	0	0	0	0	0
Hampden	0	0	0	0	0
La Patrie	0	5 à 9	0	20	20
Saint-Isidore-de-Clifton	16	0	0	0	0
Scotstown	0	0	0	0	0
Weedon	0	11 à 13		15	18-19

Source : Nombre de logements sociaux, communautaires et abordables (quebec.ca), (2026-2019)

Constat : Peu de personnes en bénéficient, à Chartierville et à Hampden, parce qu'il y a très peu ou pas de logement locatif dans ces deux municipalités.

Il y a peu de HLM sur le territoire de nos 6 municipalités, seul St-Isidore-de-Clifton offre ce type d'habitation pour les familles et les aînés. Les programmes d'aide aux logements sont utilisés seulement qu'à La Patrie et à Weedon.

Cependant il y a une coop d'habitation à La Patrie et à Weedon pour les aînés. Il y a une 2e phase en construction dans cette dernière.

5.3 La mobilité de la population :

Ce tableau représente le taux de la population qui demeure dans la même municipalité un an et plus ainsi que cinq ans et plus.

% des gens qui restent	1 an et +	1 an et + MRC	1 an et + Estrie	5 ans et +	5 ans et + MRC	5 ans et + Estrie
Chartierville	95 %	91,3 %	87,2 %	77,6 %	72 %	63,1 %
Hampden	94,1 %	91,3 %	87,2 %	84,4 %	72 %	63,1 %
La Patrie	91,4 %	91,3 %	87,2 %	73,2 %	72 %	63,1 %
Saint-Isidore-de-Clifton	87,4 %	91,3 %	87,2 %	82,4 %	72 %	63,1 %
Scotstown	93,8 %	91,3 %	87,2 %	78,7 %	72 %	63,1 %
Weedon	92 %	91,3 %	87,2 %	74,7 %	72 %	63,1 %

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

Constat :

Le pourcentage des gens qui demeurent dans leur village est élevé, on peut dire que les gens qui s'installent y demeurent plusieurs années. Même après cinq ans, le taux demeure bon, il est plus élevé que la moyenne de la MRC et de l'Estrie.

Sondage sur l'habitation :

Voici un aperçu des résultats que nous avons obtenus à la suite du sondage sur l'habitation que nous avons fait en juin 2021 auprès des directions générales des six municipalités.

Certaines municipalités disent manquer de terrains vacants pour faire la construction de nouvelles maisons pour attirer de nouveaux résidents. Nous ne pouvons pas augmenter notre population, elle se renouvelle seulement par la vente des maisons déjà bâties.

Il y a aussi un manque de loyer à prix abordables pour y loger les travailleurs des entreprises qui sont présentement sur leur territoire. Ou pour de nouveaux résidents.

Il y a aussi un manque de logement de qualité supérieur pour les résidents qui vendent leur maison et qui désirent rester dans leur village ces personnes sont encore actives, elles n'ont pas encore besoin de soins.

Le mouvement de citoyen se confirme par les droits de mutation que les municipalités ont recueillis au cours de la dernière année et des cinq dernières années.

La construction de nouvelles habitations est plus rare, les données des municipalités pour la délivrance de permis de construction pour de nouvelles constructions sont faibles.

Nous constatons que les municipalités n'ont pas de plan de développement en matière d'habitation. Elles n'ont pas non plus de demandes pour des maisons bigénérationnel ni pour des UHA (unité d'habitation accessoire) une 2^e maison sur le même terrain.

Il y a de nouvelles rues qui se développent à La Patrie (domaine privé) et à Weedon, les ventes vont bien. Et il y a un petit développement à Chartierville (6 terrains, domaine privé, qui se sont tous vendus). Il n'y a pas d'autres terrains à vendre.

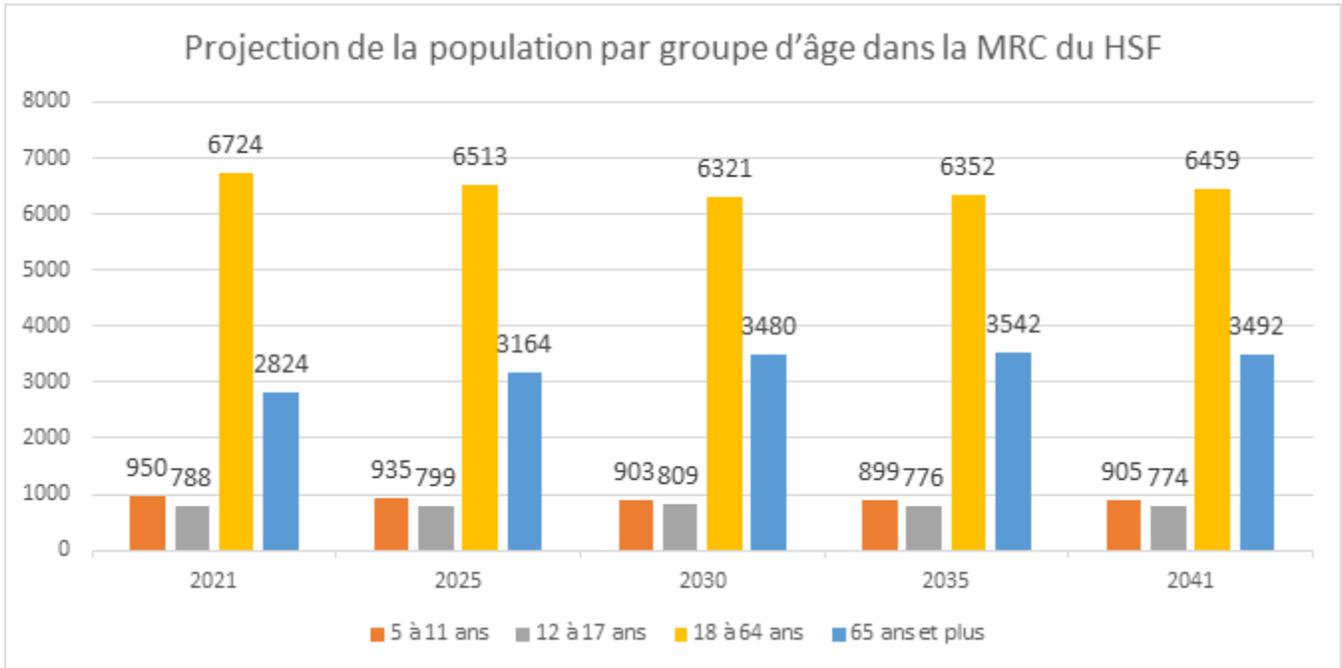
Autres informations :

Édifices commerciaux :

La richesse des municipalités se calcule aussi par le nombre d'édifices de commerces de détail pour des municipalités de moins de 1000 habitants. Dans nos six municipalités, seul Hampden n'a pas. A Chartierville seul le dépanneur survit. On constate que pour la MRC du Haut Saint-François, la donnée est stable. Il y a peu des nouveaux commerces.

Service à la population : Nous pourrions analyser aussi les services à la population, santé, commerces, épiceries, CPE, Écoles, Services municipaux, loisirs, vie communautaire, etc. Les services offerts à la population, c'est ce qui dynamise une municipalité. L'implication citoyenne est importante dans ces petites municipalités, elle est en décroissance pour la majorité de nos municipalités.

Projection de la population par groupe d'âge :
Données pour la MRC



Constat : On constate que la tranche d'âge de 0-5 est en baisse, celle des 12-17 ans varie, mais de peu, les 18-64, la population active est en baisse jusqu'en 2030 pour remonter par la suite. En que les gens de 65 ans et plus la population est en hausse jusqu'en 2035 pour être en baisse en 2041.

3.0 Notre diagnostic : où agir ?

Dans cette partie, on va retrouver le diagnostic pour donner suite au portrait présenté précédemment et les constats font suite aux données recueillies. Le présent diagnostic est présenté par critère de l'indice de vitalité ;

- 1er critère de l'indice : Le taux des travailleurs : 18 - 64 ans
- 2ème critère de l'indice : Le revenu total médian : 18 ans et plus :
- 3e critère de l'indice : Le TAAM de la population sur 5 ans :

3.1 Marché du travail : taux de travailleurs : 18-64 ans :

Axe #1/1er critère de l'indice

Le marché du travail est un élément très important dans l'indice de vitalité, nous avons un taux de travailleurs qui est bas, 66,8 % moyen des 6 municipalités. Notre population est âgée la moyenne d'âge médian est de 53 ans, la majorité de nos citoyens sont à la retraite ou à l'aube de la prendre.

Notre bassin de jeunes travailleurs (étudiants) est aux études postsecondaires ils ont quitté pour étudier à l'extérieur de nos municipalités. Car, si la distance est plus de 30 minutes de transport entre le domicile et lieu d'étude, ceux-ci aménagent dans la ville où se situe l'institution scolaire. Et par le fait même y travaille.

Le taux de travailleurs regroupe les gens âgés de 20-64 ans. Ceux-ci font partie de la population active, ils représentent 66,8 % de la population de ce nombre 33,13 % ne travaillent pas. Ils sont au chômage, à la retraite, ou incapable de travailler ou autres raisons. Ce qui explique pourquoi notre taux de travailleur est très bas.

Dans nos municipalités, il y a peu d'employeurs, ils emploient des gens de la même municipalité et des municipalités avoisinantes. Ils ont aussi de la difficulté à recruter. Les taux de travailleurs qui occupent un emploi dans la même municipalité que leur résidence se situent entre 14 et 35,9 %. Ces travailleurs exploitent une entreprise agricole, travaillent pour une des entreprises de la même localité, ils ont une petite entreprise qu'il exploite à partir de chez eux ou ils sont des télétravailleurs. Les emplois offerts sont souvent des emplois qui ne demande pas de diplôme, les salaires ne sont pas très élevés. Ces emplois attirent davantage les hommes et les femmes.

La question à se poser est :

Comment réussir à augmenter le taux de travailleurs ?

- En augmentant le nombre citoyens <population active> à devenir résidents ?
- En offrant des emplois qui répondraient à des citoyens qui ne retrouvent pas actuellement les emplois pour lesquels ils sont formés ?
- En attirant des gens qui ne travaillent pas à réintégrer le marché du travail ?
- En attirant de nouveaux employeurs, diversifier les secteurs d'activités ?
- En favorisant l'entrepreneuriat local ?

3.2 Le niveau de vie : Revenu total médian : 18 ans et plus :

Axe # 2/2ère critère de l'indice

Le revenu total médian des citoyens de nos municipalités est en moyenne de : 26 900 \$, ce revenu est faible. Et il est plus bas que la moyenne de la MRC.

Le revenu des femmes de ces municipalités est plus faible que les hommes. On remarque aussi que les femmes occupent davantage de postes à temps partiel.

Le taux de diplomation des citoyens de nos municipalités est plus bas que ceux des autres municipalités de la MRC. Le taux de personnes n'ayant pas de diplôme secondaire est plus élevé que la moyenne de la MRC qui est, elle aussi plus élevée que la moyenne de l'Estrie. Le faible taux de diplômé universitaire dans l'ensemble de ces six ne contribue pas à augmenter le revenu total médian.

La part des revenus provenant des transferts gouvernementaux est aussi plus élevée que la moyenne de la MRC et de l'Estrie.

Le taux des ménages à faibles revenus (après impôts) des personnes âgées de 65 ans et plus est élevé, le taux pour la MRC est de 26,1 %, tandis que pour nos municipalités il se situe entre 36 % et 28,8 %. Donc nos personnes âgées sont plus pauvres que la moyenne de la MRC.

Le revenu médian (après impôts) des familles économiques des six municipalités est plus faible que celui de la MRC, il se situe entre 47 875 \$ à 53 123 \$ alors que la moyenne de la MRC qui est de 58 337 \$.

Le faible coût de la vie dans ses milieux ainsi que le faible coût d'achat des maisons, font-ils en sorte que les salaires sont acceptables par les gens qui y vivent. Si on considère aussi les revenus non déclarés. Ces faits expliquent aussi le revenu total médian est faible.

La question à se poser est :

Comment faire pour augmenter le revenu total médian ?

- Les employeurs ont-ils augmenté les salaires au cours des dernières années ?
- Les entreprises en ont-elles les moyens ?
- **Profiter de la pénurie de main-d'œuvre**, pour sensibiliser les employeurs à augmenter les salaires ?
- Est-ce le manque d'emploi dans nos municipalités qui fait en sorte que les gens sont davantage sur le chômage ? Sont-ils des travailleurs saisonniers ?
- En attirant des citoyens, qui ont des déjà de bons emplois à s'installer chez nous.

3.3 Dynamique démographique : TAAM de la population sur 5 ans :

Axe # 3/3e critère de l'indice :

Ce dernier critère de l'indice comporte plusieurs données, on peut y inclure plusieurs facteurs qui déterminent si les habitants d'une municipalité quittent ou demeurent dans leur municipalité. Débutons par le taux d'accroissement annuel moyen.

Pour nos six municipalités, le TAAM bouge beaucoup, au cours de 12 dernières années celui-ci a diminué constamment, sauf à quelques reprises, les gens ont quitté la municipalité pour s'établir ailleurs ou ceux-ci sont décédés. Les chiffres démontrent clairement qu'il est difficile de combler le départ de ses citoyens.

Notre population vieillit, nos six municipalités le vivent de façon plus marquée ; c'est un fait que l'on vit partout au Québec.

Lorsque nos citoyens les plus âgés ne sont plus en mesure de rester chez elle, par manque d'autonomie ou par une détérioration de leur santé les gens quittent vers les villes et les villages qui offrent des services adaptés pour eux comme à East Angus, Cookshire-Eaton et Sherbrooke.

Du côté de l'habitation, la majorité des citoyens sont propriétaires à 80 % par rapport à 20 % qui eux sont locataires.

Un faible pourcentage de propriétaire (entre 11,5 et 33,3 %) investi plus de 30 % de ses revenus pour s'abriter. Ce pourcentage augmente pour les locataires. Les gens qui ont de faibles salaires font en sorte qu'ils doivent mettre un plus grand pourcentage de leur revenu pour se loger.

En ce qui concerne la mobilité des citoyens, on constate que les gens demeurent longtemps dans leur ville ou leur village. Ils quittent pour des raisons naturelles, décès. Pour des raisons de santé, de logement adapté à leurs nouvelles réalités, pour se rapprocher des grands centres urbains pour bénéficier des services qui ne sont pas offerts dans la municipalité. (services de santé, RPA, CHSLD ou logement locatif de bonne qualité). Les taux de rétention de la population après 1 et 5 ans sont élevés, ce qui est une bonne nouvelle, les aiment l'endroit où ils vivent.

Le manque de terrain pour la construction des nouvelles maisons, le manque d'appartement (à prix abordables et de qualité supérieure) est préoccupant pour la majorité. Les municipalités veulent savoir le nombre des terrains vacants et les situer (géolocaliser) et connaître ceux qui sont susceptibles d'attirer des gens.

Le taux d'élève à l'école Saint-Paul de Scotstown a augmenté depuis 2 ans, est-ce que ça va augmenter le nombre de famille à s'établir à Sctotstown, c'est difficile à prévoir, il y a eu de nouvelles familles, mais est-ce le contexte de la COVID 19 ou l'école. Le taux d'élève à l'école de La Patrie a aussi augmenté, cette augmentation est le produit des efforts de la municipalité à recruter de nouvelle famille à s'y installer.

La question à se poser est :

Comment faire pour augmenter notre taux d'accroissement annuel?

- Pourquoi les citoyens quittent notre ville, village (autre que les décès)?
- Quoi faire pour attirer de nouveaux citoyens
- Quelles sont les nouvelles tendances en matière d'habitation, minimaisons, quartier écologique, coopérative d'habitation.

- Est-ce que le rapport que les jeunes ont avec le travail (meilleur rapport entre le travail et la qualité de vie, que les générations précédentes) fait en sorte que le milieu de vie dans l'est pourrait être attirant pour eux?
- Le retour à la terre? Beaucoup de jeunes se cherchent des terrains pour cultiver, pour démarrer une petite entreprise agroalimentaire?
- La vie communautaire est-elle bien organisée? Développée?

Maintenant que nous avons notre portrait les faits, nous avons fait des constats, nous savons qui nous sommes.

Pour savoir où nous voulons aller, avant de choisir nos axes d'interventions du cadre de Vitalisation il nous faut connaître, nos forces, nos faiblesses quels sont les éléments internes que l'on ne peut pas changer. Et quels sont les éléments externes, les opportunités et les menaces dont on doit tenir compte pour atteindre nos objectifs.

Dans cette section, j'ai regroupé vos commentaires que j'ai recueillis lors de la visite faite à vos bureaux en printemps dernier. La majorité des commentaires touchent l'ensemble des six municipalités, d'autres sont plus spécifiques à une ou deux municipalités.

3.4 Nos forces/nos faiblesses (conditions internes) :

Nos forces (conditions internes) sont :

- Notre proximité avec la nature, la beauté de nos paysages, la proximité du mont Mégantic, les sentiers (pédestre, cyclables, VTT et autre)
- Nos municipalités en milieu rural offrent une belle qualité de vie, la possibilité d'avoir de grand terrain. Le coût de la vie et le coût des habitations sont plus bas. La solidarité entre les citoyens.
- Le tourisme et nos attraits touristiques.
- La fidélité des employés envers leurs employeurs locaux est encore présente, contrairement aux grandes villes.

Nos faiblesses (conditions internes) sont :

- Notre situation géographique, nous sommes loin des grands centres urbains. Nous avons peu de services, de commerces.
- Nous avons peu d'employeurs sur notre territoire et les salaires sont bas, c'est difficile d'attirer de nouveaux résidents.
- Le zonage agricole, notre fort pourcentage de zone verte, nous limite dans notre expansion.
- Il y a peu de jeunes familles qui s'installent ici, nous avons de la difficulté à les attirer.
- Le manque de terrains constructibles pour de nouvelles maisons, le manque de logement (de qualité et abordable) qui affecte notre capacité de rétention et l'attraction.
- Le manque de plan de développement, pour nous guider, on investit mal, selon le besoin du moment sans vision à long terme.
- La méconnaissance des besoins de notre population.
- Le manque de collaboration entre nous. (entre les municipalités et avec la MRC)
- Le sentiment d'appartenance de fierté à la municipalité semble s'effriter
- Il y a peu d'investisseurs qui s'intéressent à nos secteurs.
- Le vieillissement de notre population

3.5 Nos opportunités/nos menaces (conditions externes) :

Nos opportunités (conditions externes) :

- FRR volet-4, l'agente de Vitalisation, pour se définir un cadre de Vitalisation
- L'engouement pour les activités de plein air (randonnée pédestre, vélo, camping). L'achalandage accru du Mont-Mégantic et ses nouveaux projets. Développement et l'engouement pour le ski hors-piste et de vélo de montagne.
- L'effet COVID, apportent plus de québécois dans les municipalités situées à l'est de la MRC (visiteurs et résidents) plus de Québécois quittent les grands centres urbains, comme Montréal pour s'établir en région.
- Le déploiement d'Internet haute vitesse, une meilleure connectivité pour les citoyens et les entreprises.
- Le télétravail, plusieurs entreprises prévoient que le télétravail va perdurer dans le temps.
- La réfection de la route 257, entre Chartierville et Weedon
- La piste cyclable qui reliera St-Isidore de Clifton à Sawyerville
- La performance du marché immobilier, les coûts des maisons est plus bas chez nous.
- Savoir saisir les opportunités quand elle se présente, peu importe d'où elles viennent.
- La volonté du conseil municipal à vouloir améliorer sa municipalité, investir en temps, en argent, en ressources humaines.
- Le Tourisme, les Québécois redécouvrent leur Québec et visitent les plus petites destinations, les moins connus. La discussion avec le New Hampshire.
- Lauz Altitude inc. Location de chalet et vente de terrain, développer la villégiature.
- L'augmentation du nombre d'élèves à l'école de Scotstown

Nos menaces (conditions externes) :

- Nos villages ne renouvellent pas sa population qui quitte.
- Le manque d'ouverture de nos citoyens au changement et aux nouvelles idées proposés par nouveaux résidents.
- Le peu de flexibilité des règles du ministère sur le zonage nous bloque dans notre développement
- Le peu d'achalandage de touristes, manque de visiteurs (excluant 2020-2021)
- Le manque d'implication citoyenne qui est en baisse comme partout au Québec
- Les élections 2021

- Conclusion :

Nous avons un beau territoire à exploiter, rempli d'un potentiel énorme. Il nous faut nous servir de nos forces et des opportunités qui sont là pour débiter notre Vitalisation. Il y en a plusieurs de nos forces qui sont des caractéristiques recherchées pour l'attraction en ce moment. Nos municipalités ont beaucoup de potentiel, il faut les exploiter. On vit avec un fait important notre population est très vieillissante, les revenus sont très faibles et il y a peu de travailleurs, car il y a peu d'employeurs. Il y a peu de membres de notre population qui fait partie de la population active.

Il nous faut saisir les opportunités qui sont là pour donner un nouveau souffle à nos villages. La mentalité des jeunes de la génération < Y >, leur rapport avec le travail vs la qualité de vie est à considérer. Il y a un élan de ses jeunes à démarrer leur entreprise, agroalimentaire ou autre, ils sont aussi très technologiques, le déploiement d'Internet haute vitesse est un atout pour les attirer ; pour qu'ils viennent s'établir et y travailler en mode télétravail dans nos municipalités. L'accès à la propriété (1re maison) est plus facile chez nous. L'accès au plein air après le travail est attractif. Nous avons déjà en place de belles infrastructures de plein air, d'autres se développent.

L'engouement du plein air et de grands espaces attirent les gens de toutes les générations, il y a là une autre piste à explorer, pour attirer de jeunes retraités à venir s'y installer ou pour acheter une résidence secondaire. Chacun des villages a son potentiel, il faut bien l'identifier et le développer. Il nous faut créer du mouvement dans nos villages, pour faire un dynamisme nouveau. La majorité de nos villages ont déjà une bonne implication citoyenne, qui d'essouffle il faut la stimuler avec de nouveaux projets. Il y a aussi déjà sur place de la main-d'œuvre si de nouveaux projets voient le jour et qu'ils ont besoin d'employé.

Le tourisme est aussi une autre avenue, les mordus de plein air recherchent de plus en plus des activités hors des grands centres, ils recherchent une authenticité que nous avons. Au Québec les gens vivent de plus en plus vieux, la vague des baby-boomers recherche ce type de sorties et d'activités. C'est aussi une génération fortunée.

Nos possibilités sont grandes, il faut bien les cibler pour bien les développer.

4.0 – Les axes de Vitalisation : où voulons-nous aller? Définir les changements. Suggestions :

Définir ce que nous souhaitons : augmenter et diminuer, cesser ou éliminer, amplifier ou augmenter, maintenir ou protéger

1^{er} jet d'idée : à suggérer au comité

- Protéger les entreprises, en les aidant à se moderniser (outils et gestion de main-d'œuvre) et à trouver des solutions à l'hébergement de travailleur (axe 1)
- Amplifier notre pouvoir d'attraction, en se faisant une stratégie pour attirer de jeunes entrepreneurs, à s'installer chez nous. (axe 2)
- Augmenter notre population en se dotant d'un plan d'action sur l'habitation. Et en géolocalisant les terrains vacants pour ensuite offrir des terrains vacants pour la construction des nouvelles habitations. (axe 3)
- Maintenir notre population en leur offrant des logements à prix abordables et de qualité supérieure. (axe 3)
- Maintenir et améliorer notre qualité de vie, notre milieu rural..., investir dans notre municipalité, en argent \$\$ et agent de développement
- Augmenter le sentiment d'appartenance et la vie de communauté, par le nouveau projet citoyen.
- Amplifier notre connaissance sur les besoins de notre population, consultation citoyenne
- Cesser de travailler en silo, partager des ressources (matériel [charrue], humain [loisirs]) et partager les informations. Former les dg des municipalités.

5.0 – Comment atteindre ce que nous souhaitons? Définir les axes

- **Voir Le cadre de Vitalisation**

Note : Pour toutes les données quand on parle de la région de l'Estrie, celles-ci n'incluent pas les MRC de Brome-Missisquoi et de la Haute-Yamaska.

Annexe I :

Mettre le tableau de l'évolution de la population : [graphique](#)

: https://www.santeestrie.qc.ca/clients/SanteEstrie/Publications/Sante-publique/Portrait-population/Outils-tableaux-de-bord/graph_evol_pop_2001-2019-2026-2041_RLS_vsjuillet2020.pdf

Annexe II :

Tableau détaillé des âges par municipalités :

Municipalités	Chartierville		Hampden		La Patrie		St-Isidore-de-Clifton		Scotstown		Weedon		Occupation
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
2016													
0-4	6	4	5	4	23	16	12	12	10	9	64	40	Garderie
5 à 14	5	5	7	6	39	36	31	33	22	14	128	100	École primaire/secondaire
15-19	4	2	4	6	25	15	17	19	7	10	71	60	Jeunes aux études
20-29	8	7	13	5	30	26	31	33	23	16	102	83	Travailleurs/population active
35-39	5	7	9	7	39	35	45	27	18	20	128	107	
40-54	36	29	17	17	76	84	86	74	51	39	255	238	
55-64	41	33	19	20	100	73	73	61	59	57	281	290	
65-74	35	20	16	11	53	46	49	39	43	37	247	211	retraités actifs
75 et plus	14	17	6	5	32	22	26	23	18	18	125	140	ainées
âge médian	59	59	49	49	52	52	50	50	53	55	54	56	groupe le plus nombreux
Total gr. d'âge/sexé	154	124	96	81	417	353	370	321	251	220	1 401	1 269	
totale population		278		177		770		691		471		2 670	

Source : Tableau de bord des municipalités de l'Estrie 2016

Annexe III :

Les définitions :

Définition la famille économique : La « famille économique » désigne un groupe de deux personnes ou plus habitant dans le même logement et apparentée par le sang, le mariage, l'union libre, l'adoption ou une relation de famille d'accueil. Un couple peut être de sexe opposé ou de même sexe.

Revenu total médian : Toutes les valeurs de revenu sont présentées en dollars constants (2005).

Le revenu médian : est le montant du revenu qui divise une population en deux groupes égaux, la moitié ayant un revenu supérieur à ce montant et l'autre moitié ayant un revenu inférieur à ce montant

Le revenu total : Somme des revenus totaux de tous les membres du ménage.

Revenu total en espèces, reçu par les personnes âgées de 15 ans et plus durant l'année civile 2005, provenant des sources suivantes :

- salaires et traitements (total) ;
- revenu agricole net ;
- revenu non agricole net de l'exploitation d'une entreprise non constituée en société et/ou de l'exercice d'une profession ;
- prestations pour enfants ;
- pension de sécurité de la vieillesse et supplément de revenu garanti ;
- prestations du Régime de rentes du Québec ou du Régime de pensions du Canada ;
- prestations d'assurance-emploi ;
- autre revenu provenant de sources publiques ;
- dividendes, intérêts d'obligations, de dépôts et de certificats d'épargne, et autre revenu de placements ;
- pensions de retraite et rentes, y compris les rentes de REER et de FERR ;
- autre revenu en espèces.

Annexe VI :

Liste des références :

Observatoire estrien du développement des communautés : <https://oedc.qc.ca/tableau-de-bord-des-communautes/>

<https://www.santeestrie.qc.ca/medias-publications/sante-publique/portrait-des-communautes/>

[Portrait régional de l'habitation : 05 – Région administrative de l'Estrie \(gouv.qc.ca\)](#)

Selon les plus récentes projections de l'Institut de la statistique du Québec (ISQ).

Annexe V :

Autres sources d'information :

Carrefour jeunesse emploi : voir mon courriel, entrevue faite le 16 aout.

Sylvain Lessard dg et

Frederick Johnson, agante place aux jeunes

CSSHC : Martial Gaudreau DG/martial.gaudreau@cshc.qc.ca, entrevue faite le 8 septembre

École Saint-Paul de Scotstown et École des Trois Cantons à St-Isidore-de-Clifton, entrevue Francis Larochelle, directeur le 18 aout 2021

Service de la statistique du Québec : Fabio Sampiao / fabio.sampiao@services.quebec.gouv.qc.ca/819-769-2072

#83 641/cell. : 819-434-3123

information complémentaire semaine du 30 aout

Conversation téléphonique le 10 aout

Maison de la famille, La relève : Info sur les familles. Courriel envoyé le 3 aout, pas eu de retour

Sabrina Denault, DG

Info OEDC, courriel le 5 aout, entrevue le : 17 aout

à Martine L'Heureux, Agente de développement Tel : 819-780-2220 #48 180

Formation professionnelle, voir Bernard Ricard, CLD entrevue le 10 septembre

Annexe VI :

Exemple de village revitalisé :

Saint-Camille : Vente de 25 lots, attirés de jeunes familles avec des projets agroforestiers, l'école est restée ouverte, la moyenne d'âge est rendue à 39 ans. Misant sur les attraits de la campagne ainsi que sur une vie communautaire et culturelle dynamique.

Ville à proximité : Val des sources à 23 km

Source : <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/686979/frein-exode-jeunes-succes-saint-camille>

St-Adrien : De nouveaux jeunes ont misé sur l'épicerie en vrac, tout le monde mange, 35, 45, 60 minutes pour aller faire leur épicerie. L'école a été sauvée.

Consultations publiques sur l'alimentaire.

Ça bouge dans les campagnes, elles se transforment, elles s'affirment aussi dans la ruralité, elles veulent vivre, explique Laurie Guimond, professeure au département de géographie de l'UQAM.

Ville à proximité : Val des sources à 23 km

Source : <https://ici.radio-canada.ca/nouvelle/1814687/saint-adrien-rural-campagne-ville-effervescence>

Bolton-Ouest : Terre agricole, non exploitée, ex, Bolton-Ouest, Jacques-André Dupont prop.

Source : <https://www.lapresse.ca/actualites/2021-08-10/des-dizaines-d-acres-pretes-a-une-jeune-agricultrice.php>
